

# COMUNE DI BRUZZANO ZEFFIRIO

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

## VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28/12/2022

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI BRUZZANO ZEFFIRIO (RC) - PARTE ECONOMICA 2022

L'anno **duemilaVENTIDUE**, il giorno **28** del mese **DICEMBRE** alle ore 09.45, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, regolarmente convocate con avviso prot. n. 4219 del 23.12.2022 inviato, tramite e-mail, e consegna brevi manu, per l'avvio delle trattative relative al contratto collettivo decentrato integrativo - PARTE ECONOMICA 2022.

Sono presenti:

#### **Per la parte pubblica:**

Il Presidente della delegazione trattante – dott.ssa Elisabetta Luisa Maria PRIOLO – Segretario comunale;

Il Responsabile dell'area tecnica e amministrativa Geom. Carmelo Altomonte – Componente

Il Responsabile dell'Area economico finanziaria sig.ra Caterina Mollica- Componente

#### **Per la parte sindacale:**

-Rappresentanza Unitaria

Sig. Giannotta Angelo- dipendente comunale

Sono assenti i rappresentanti delle sigle sindacali, sebbene regolarmente convocati.

La dott.ssa Priolo Elisabetta Luisa Maria Priolo, assume la presidenza della riunione.

#### **Premesso che:**

- in data 20.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate parte economica 2022;

- in data 23.12.2022, il Revisore dei conti ha reso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria dell'accordo decentrato (prot. n. 4224 verbale n. 11);

- in data 23.12.2022, la Giunta comunale, con deliberazione n. 52, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate - parte 2022, secondo l'ipotesi sottoscritta.

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- parte economica 2022.

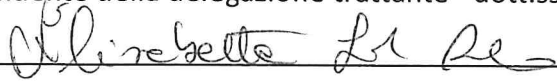
La riunione si conclude alle ore 10.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

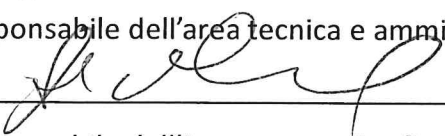
**Per parte pubblica**



Il Presidente della delegazione trattante - dott.ssa Elisabetta Luisa Maria Priolo

  
\_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'area tecnica e amministrativa Geom. Carmelo Altomonte

  
\_\_\_\_\_

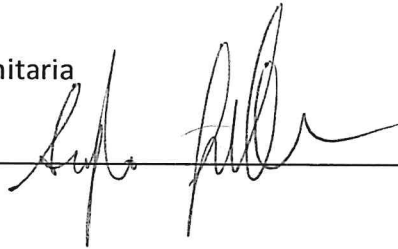
Il Responsabile dell'Area economico finanziaria sig.ra Caterina Mollica

  
\_\_\_\_\_

**Per parte sindacale**

La Rappresentanza Unitaria

Sig. Giannotta Angelo

  
\_\_\_\_\_

**COMUNE DI BRUZZANO ZEFFIRIO**  
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

**Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - Anno 2022**

Ripartizione e Destinazione risorse decentrate – Anno 2022			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
<b>Progressione economica orizzontale</b> (anno in corso)	€ 10.100,00		€ 10.100,00
<b>Indennità:</b>			
Indennità turno			
Indennità reperibilità	€ 3000,00		€ 3000,00
Compensi Art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 – [Art. 68 C. 2 lett. d)]			
Indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	€ 8.500,00		€ 8.500,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1, e Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018.	€ 4000,00		€ 4000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 2	€ 700,00		€ 700,00
<b>Compensi previsti da disposizioni di legge</b> (Art. 68 c. 2 lett. g):			
Compensi <b>Incentivi Funzioni Tecniche</b> (riguarda le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)		€ 10.000,00	€ 10.000,00
Compensi <b>Attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria</b> (riguarda le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03)			
Compensi da specifiche disposizioni di legge - <b>Recupero ICI</b> (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)			
<b>Incentivi gestione Entrate Tributarie</b> (Art. 1, comma 1091, Legge di bilancio 2019 (L. 30 dicembre 2018, n. 145)			
Compensi <b>Spese liquidate a favore dell'Ente Locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario</b> (Risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, che ha introdotto il comma 2 bis, nell'art. 15 del D- Lgs. 546/92)			
<b>Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali</b> (Art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)			
<b>ART. 67 c.3 lettera f):</b> Compensi da specifiche disposizioni di legge - <b>ISTAT</b>			
<b>Incentivo notificazione atti</b> (Art. 54 del CCNL 14.9.2000)			
<b>Performance:</b>			
Premi correlati alla <b>performance organizzativa</b>	€ 17.000,00		€ 17.000,00
Premi correlati alla <b>performance individuale</b> [comprensivo dell'importo calcolato per la <b>maggiorazione del premio individuale</b> di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)]	€ 15.364,67		€ 15.364,67
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano delle performance/PEG – <b>Progetti finalizzati di mantenimento o innovativi</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 58.664,67</b>	<b>€ 10.000,00</b>	<b>€ 58.664,67</b>
<b>Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)</b>			
<b>Differenza + o -</b>	0	0	0

Bruzzano Zeffirio, 28.12.2022

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

R.S.U.

OO.SS. TERRITORIALI