

# **COMUNE DI BRUZZANO ZEFFIRIO**

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

## **VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28/12/2022**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI BRUZZANO ZEFFIRIO (RC) - PARTE ECONOMICA 2022**

L'anno duemilaVENTIDUE, il giorno 28 del mese DICEMBRE alle ore 09.45, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, regolarmente convocate con avviso prot. n. 4219 del 23.12.2022 inviato, tramite e-mail, e consegna brevi manu, per l'avvio delle trattative relative al contratto collettivo decentrato integrativo - PARTE ECONOMICA 2022.

Sono presenti:

**Per la parte pubblica:**

Il Presidente della delegazione trattante – dott.ssa Elisabetta Luisa Maria PRIOLO – Segretario comunale;

Il Responsabile dell'area tecnica e amministrativa Geom. Carmelo Altomonte – Componente

Il Responsabile dell'Area economico finanziaria sig.ra Caterina Mollica- Componente

**Per la parte sindacale:**

-Rappresentanza Unitaria

Sig. Giannotta Angelo- dipendente comunale

Sono assenti i rappresentanti delle sigle sindacali, sebbene regolarmente convocati.

La dott.ssa Priolo Elisabetta Luisa Maria Priolo, assume la presidenza della riunione.

**Premesso che:**

- in data 20.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate parte economica 2022;
- in data 23.12.2022, il Revisore dei conti ha reso parere favorevole sulla compatibilità finanziaria dell'accordo decentrato (prot. n. 4224 verbale n. 11);
- in data 23.12.2022, la Giunta comunale, con deliberazione n. 52, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate - parte 2022, secondo l'ipotesi sottoscritta.

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività- parte economica 2022.

La riunione si conclude alle ore 10.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Per parte pubblica**

Il Presidente della delegazione trattante - dott.ssa Elisabetta Luisa Maria Priolo

Elisabetta Luisa Maria Priolo

Il Responsabile dell'area tecnica e amministrativa Geom. Carmelo Altomonte

Carmelo Altomonte

Il Responsabile dell'Area economico finanziaria sig.ra Caterina Mollica

Caterina Mollica

Per parte sindacale

La Rappresentanza Unitaria

Sig. Giannotta Angelo

Angelo Giannotta

**COMUNE DI BRUZZANO ZEFFIRIO**  
**(Città Metropolitana di Reggio Calabria)**

**Ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - Anno 2022**

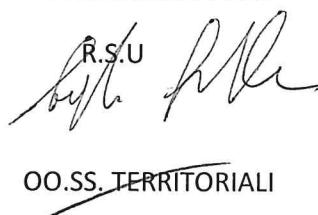
Ripartizione e Destinazione risorse decentrate – Anno 2022			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	€10.100,00		€ 10.100,00
<b>Indennità:</b>			
Indennità turno			
Indennità reperibilità	€ 3000,00		€ 3000,00
Compensi Art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 – [Art. 68 C. 2 lett. d)]			
Indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	€ 8.500,00		€ 8.500,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1, e Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018.	€ 4000,00		€ 4000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 2	€ 700,00		€ 700,00
<b>Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68 c. 2 lett. g):</b>			
Compensi Incentivi Funzioni Tecniche (riguarda le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)		€ 10.000,00	€ 10.000,00
Compensi Attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria (riguarda le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03)			
Compensi da specifiche disposizioni di legge - Recupero ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)			
<b>Incentivi gestione Entrate Tributarie</b> (Art. 1, comma 1091, Legge di bilancio 2019 (L. 30 dicembre 2018, n. 145)			
Compensi Spese liquidate a favore dell'Ente Locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario (Risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, che ha introdotto il comma 2 bis, nell'art. 15 del D-Lgs. 546/92)			
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali (Art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)			
<b>ART. 67 c.3 lettera f):</b> Compensi da specifiche disposizioni di legge - ISTAT			
<b>Incentivo notificazione atti (Art. 54 del CCNL 14.9.2000)</b>			
<b>Performance:</b>			
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 17.000,00		€ 17.000,00
Premi correlati alla performance individuale [comprensivo dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)]	€ 15.364,67		€ 15.364,67
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano delle performance/PEG – Progetti finalizzati di mantenimento o innovativi			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 58.664,67</b>	<b>€ 10.000,00</b>	<b>€ 58.664,67</b>
<b>Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)</b>			
Differenza + o -	0	0	0

Bruzzano Zeffirio, 28.12.2022

PARTE PUBBLICA



PARTE SINDACALE



OO.SS. TERRITORIALI